**PLAN DE MEJORAMIENTO DE LA POLITICA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL**

| **CATEGORÍAS** | **ACTIVIDADES DE GESTIÓN** | **DISEÑE ALTERNATIVAS DE MEJORA** | **INCLUIR PLAZO DE LA IMPLEMENTACIÓN** | **EVALUACIÓN DE LA EFICACIA DELAS ACCIONES IMPLEMENTADAS** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|
| Diseño del proceso de evaluación  | Diseñar métodos cuantitativos y cualitativos de seguimiento y evaluación de la gestión y el desempeño institucional (indicadores) | Diseñar métodos cuantitativos y cualitativos de seguimiento y evaluación de la gestión y el desempeño institucional (indicadores) | 1/12/2024 al31/12/2025 | Medir la eficacia de la acción implementada |
| Calidad de la evaluación  | Validar la información generada en los procesos de evaluación para garantizar que sea confiable, comprensible y útil para la toma de decisiones | Establecer métodos de validación de la información generada en los procesos de evaluación para garantizar que sea confiable, comprensible y útil para la toma de decisiones | 1/12/2024 al31/12/2025 | Medir la eficacia de la acción implementada |
| Utilidad de la información | Utilizar la información proveniente de los ejercicios de seguimiento y evaluación para aportar al proceso de aprendizaje organizacional | Establecer la metodología para poder Utilizar la información proveniente de los ejercicios de seguimiento y evaluación para aportar al proceso de aprendizaje organizacional | 1/12/2024 al31/12/2025 | Medir la eficacia de la acción implementada |
| Utilizar la información proveniente de los ejercicios de seguimiento y evaluación para definir o redefinir cursos de acción, trayectorias de implementación y objetivos, metas y resultados.  | Establecer la metodología para poder utilizar la información proveniente de los ejercicios de seguimiento y evaluación para definir o redefinir cursos de acción, trayectorias de implementación y objetivos, metas y resultados.  | 1/12/2024 al31/12/2025 | Medir la eficacia de la acción implementada |
| Difundir o comunicar interna y externamente la información proveniente del seguimiento y la evaluación | Identificar los medios de difusión y comunicación interna y externamente de la información proveniente del seguimiento y la evaluación | 1/12/2024 al31/12/2025 | Medir la eficacia de la acción implementada |
| Identificar si las necesidades o problemas de la ciudadanía (grupos de valor) estuvieron adecuadamente diagnosticados | Identificar si las necesidades o problemas de la ciudadanía (grupos de valor) estuvieron adecuadamente diagnosticados | 1/12/2024 al31/12/2025 | Medir la eficacia de la acción implementada |
| Identificar si el planteamiento de objetivos y de resultados apunta a resolver los problemas de la ciudadanía (grupos de valor) | identificar si el planteamiento de objetivos y de resultados apunta a resolver los problemas de la ciudadanía (grupos de valor) | 1/12/2024 al31/12/2025 | Medir la eficacia de la acción implementada |
| Efectividad de la evaluación  | Evaluar organización el logro de las metas y resultados establecidos en su planeación a fin de identificar las brechas entre los resultados alcanzados y los objetivos planteados  | Evaluar organización el logro de las metas y resultados establecidos en su planeación a fin de identificar las brechas entre los resultados alcanzados y los objetivos planteados  | 1/12/2024 al31/12/2025 | Medir la eficacia de la acción implementada |
| Evaluar organización el logro de las metas y resultados establecidos en su planeación a fin de hacer una revisión de los objetivos y de las acciones que se establecieron para alcanzarlos  | Evaluar organización el logro de las metas y resultados establecidos en su planeación a fin de hacer una revisión de los objetivos y de las acciones que se establecieron para alcanzarlos  | 1/12/2024 al31/12/2025 | Medir la eficacia de la acción implementada |
| Evaluar organización el logro de las metas y resultados establecidos en su planeación a fin de tener evidencias para próximos ejercicios de planeación  | Evaluar organización el logro de las metas y resultados establecidos en su planeación a fin de tener evidencias para próximos ejercicios de planeación  | 1/12/2024 al31/12/2025 | Medir la eficacia de la acción implementada |
| Evaluar organización el logro de las metas y resultados establecidos en su planeación a fin de fortalecer la capacidad para aprender sobre sus propios procesos, fortalecer los aciertos y replantear lo que no funciona | Evaluar organización el logro de las metas y resultados establecidos en su planeación a fin de fortalecer la capacidad para aprender sobre sus propios procesos, fortalecer los aciertos y replantear lo que no funciona | 1/12/2024 al31/12/2025 | Medir la eficacia de la acción implementada |
| Valorar la calidad del gasto público | Valorar la calidad del gasto público | 1/12/2024 al31/12/2025 | Medir la eficacia de la acción implementada |
| Determinar la coherencia entre los procesos de gestión, la ejecución presupuestal y los resultados logrados alcanzados | Determinar la coherencia entre los procesos de gestión, la ejecución presupuestal y los resultados logrados alcanzados | 1/12/2024 al31/12/2025 | Medir la eficacia de la acción implementada |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Elaborado por: |  | Revisado por: |  | Aprobado Por: |
| MARTHA CECILIA SALDAÑA SAsesora Externa Comtrol Interno |  | Daniel Alejandro Rojas SantanaSecretario General |  | Comité Institucional de Control Interno |
| Contratista |  | Nombre y Cargo Lider del Proceso |  | Acta No. de 2024 |