

	CONCEJO MUNICIPAL DE CARTAGO Nit: 900.215.967-5	Página 1 de 4
		CODIGO: CI.FO.011
		VERSION: 1
	PLAN DE MEJORAMIENTO	FECHA DE PROBABACIÓN: 21/05/2024

PLAN DE MEJORAMIENTO DE LA POLITICA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

CATEGORÍAS	ACTIVIDADES DE GESTIÓN	DISEÑE ALTERNATIVAS DE MEJORA	INCLUIR PLAZO DE LA IMPLEMENTACIÓN	EVALUACIÓN DE LA EFICACIA DE LAS ACCIONES IMPLEMENTADAS
Diseño del proceso de evaluación	Diseñar métodos cuantitativos y cualitativos de seguimiento y evaluación de la gestión y el desempeño institucional (indicadores)	Diseñar métodos cuantitativos y cualitativos de seguimiento y evaluación de la gestión y el desempeño institucional (indicadores)	1/12/2024 al 31/12/2025	Medir la eficacia de la acción implementada
Calidad de la evaluación	Validar la información generada en los procesos de evaluación para garantizar que sea confiable, comprensible y útil para la toma de decisiones	Establecer métodos de validación de la información generada en los procesos de evaluación para garantizar que sea confiable, comprensible y útil para la toma de decisiones	1/12/2024 al 31/12/2025	Medir la eficacia de la acción implementada
Utilidad de la información	Utilizar la información proveniente de los ejercicios de seguimiento y evaluación para aportar al proceso de aprendizaje organizacional	Establecer la metodología para poder Utilizar la información proveniente de los ejercicios de seguimiento y evaluación para aportar al proceso de aprendizaje organizacional	1/12/2024 al 31/12/2025	Medir la eficacia de la acción implementada

	CONCEJO MUNICIPAL DE CARTAGO Nit: 900.215.967-5	Página 2 de 4
		CODIGO: CI.FO.011
		VERSION: 1
	PLAN DE MEJORAMIENTO	FECHA DE PROBABACIÓN: 21/05/2024

CATEGORÍAS	ACTIVIDADES DE GESTIÓN	DISEÑE ALTERNATIVAS DE MEJORA	INCLUIR PLAZO DE LA IMPLEMENTACIÓN	EVALUACIÓN DE LA EFICACIA DE LAS ACCIONES IMPLEMENTADAS
	Utilizar la información proveniente de los ejercicios de seguimiento y evaluación para definir o redefinir cursos de acción, trayectorias de implementación y objetivos, metas y resultados.	Establecer la metodología para poder utilizar la información proveniente de los ejercicios de seguimiento y evaluación para definir o redefinir cursos de acción, trayectorias de implementación y objetivos, metas y resultados.	1/12/2024 al 31/12/2025	Medir la eficacia de la acción implementada
	Difundir o comunicar interna y externamente la información proveniente del seguimiento y la evaluación	Identificar los medios de difusión y comunicación interna y externamente de la información proveniente del seguimiento y la evaluación	1/12/2024 al 31/12/2025	Medir la eficacia de la acción implementada
	Identificar si las necesidades o problemas de la ciudadanía (grupos de valor) estuvieron adecuadamente diagnosticados	Identificar si las necesidades o problemas de la ciudadanía (grupos de valor) estuvieron adecuadamente diagnosticados	1/12/2024 al 31/12/2025	Medir la eficacia de la acción implementada
	Identificar si el planteamiento de objetivos y de resultados apunta a resolver los problemas de la ciudadanía (grupos de valor)	identificar si el planteamiento de objetivos y de resultados apunta a resolver los problemas de la ciudadanía (grupos de valor)	1/12/2024 al 31/12/2025	Medir la eficacia de la acción implementada

	CONCEJO MUNICIPAL DE CARTAGO Nit: 900.215.967-5	Página 3 de 4
		CODIGO: CI.FO.011
		VERSION: 1
	PLAN DE MEJORAMIENTO	FECHA DE PROBABACIÓN: 21/05/2024

CATEGORÍAS	ACTIVIDADES DE GESTIÓN	DISEÑE ALTERNATIVAS DE MEJORA	INCLUIR PLAZO DE LA IMPLEMENTACIÓN	EVALUACIÓN DE LA EFICACIA DE LAS ACCIONES IMPLEMENTADAS
Efectividad de la evaluación	Evaluar organización el logro de las metas y resultados establecidos en su planeación a fin de identificar las brechas entre los resultados alcanzados y los objetivos planteados	Evaluar organización el logro de las metas y resultados establecidos en su planeación a fin de identificar las brechas entre los resultados alcanzados y los objetivos planteados	1/12/2024 al 31/12/2025	Medir la eficacia de la acción implementada
	Evaluar organización el logro de las metas y resultados establecidos en su planeación a fin de hacer una revisión de los objetivos y de las acciones que se establecieron para alcanzarlos	Evaluar organización el logro de las metas y resultados establecidos en su planeación a fin de hacer una revisión de los objetivos y de las acciones que se establecieron para alcanzarlos	1/12/2024 al 31/12/2025	Medir la eficacia de la acción implementada
	Evaluar organización el logro de las metas y resultados establecidos en su planeación a fin de tener evidencias para próximos ejercicios de planeación	Evaluar organización el logro de las metas y resultados establecidos en su planeación a fin de tener evidencias para próximos ejercicios de planeación	1/12/2024 al 31/12/2025	Medir la eficacia de la acción implementada
	Evaluar organización el logro de las metas y resultados establecidos en su planeación a fin de fortalecer la capacidad para aprender sobre sus propios procesos, fortalecer los aciertos y replantear lo que no funciona	Evaluar organización el logro de las metas y resultados establecidos en su planeación a fin de fortalecer la capacidad para aprender sobre sus propios procesos, fortalecer los aciertos y replantear lo que no funciona	1/12/2024 al 31/12/2025	Medir la eficacia de la acción implementada
	Valorar la calidad del gasto público	Valorar la calidad del gasto público	1/12/2024 al 31/12/2025	Medir la eficacia de la acción implementada

	CONCEJO MUNICIPAL DE CARTAGO Nit: 900.215.967-5	Página 4 de 4
		CODIGO: CI.FO.011
	PLAN DE MEJORAMIENTO	VERSION: 1 FECHA DE PROBABIÓN: 21/05/2024

CATEGORÍAS	ACTIVIDADES DE GESTIÓN	DISEÑE ALTERNATIVAS DE MEJORA	INCLUIR PLAZO DE LA IMPLEMENTACIÓN	EVALUACIÓN DE LA EFICACIA DE LAS ACCIONES IMPLEMENTADAS
	Determinar la coherencia entre los procesos de gestión, la ejecución presupuestal y los resultados logrados alcanzados	Determinar la coherencia entre los procesos de gestión, la ejecución presupuestal y los resultados logrados alcanzados	1/12/2024 al 31/12/2025	Medir la eficacia de la acción implementada

Elaborado por:
MARTHA CECILIA SALDAÑA S Asesora Externa Control Interno Contratista

Revisado por:
Daniel Alejandro Rojas Santana Secretario General Nombre y Cargo Lider del Proceso

Aprobado Por:
Comité Institucional de Control Interno Acta No. de 2024